Formation Continue
Année 2026 - 2027

LICENCE GÉNÉRALE - PARCOURS RESSOURCES HUMAINES (RH)

Ressources Humaines

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE BAUDIMONT ARRAS

🏅 CODE RNCP : 42362
NIVEAU : Diplôme de niveau 6
CERTIFICATEUR : CNAM
DATE DE LA PUBLICATION DE LA FICHE : 01/06/2026
Date d'échéance de l'enregistrement : 02/04/2031
CODE NSF : 314 - 313 - 310
FORMACODE(S) : 35054 - 32663 - 32135
CODE ROME : M1203 - M1204 - M1604 - M1605

le cnam Hauts-de-France

🔗 **LIEN FRANCE COMPÉTENCES** : https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42362/

PUBLIC

📄📌 Demandeurs d'emploi ou Salariés.ées en reconversion professionnelle,
toute personne interessée par le métiers des ressources humaines
Avoir un projet professionnel validé.

PRÉREQUIS

👤✔️ Le parcours L3 est accessible aux titulaires du DEUG, d'un BTS, d'un DUT ou tout autre diplôme universitaire de niveau Bac+2 ou aux titulaires d'un titre homologué équivalent ou aux auditeurs du Cnam ayant validé les 120 crédits d'une licence dans un domaine de formation compatible avec la spécialité visée.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

🛂 Modalités d'accès : Sur entretien et dossier. Validation de la candidature sous 1 mois sous réserve des accords de prise en charge ou signature du contrat d'alternance.
Accessible via VAE - http://www.vae.gouv.fr

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

🎯 Former à la maîtrise des enjeux de la gestion des Ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques de processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel
Avoir une vision transversale de tous les sujets RH de l'entreprise
Domaines de compétences visés :

- Gestion sociale de l'entreprise
- Gestion des politiques de RH
- Gestion des outils et méthodes de la fonction RH
- Gestion administrative du personnel

PERSPECTIVES POST-FORMATION

🚀 La licence GRH est une formation qui conduit directement les diplômés à une insertion professionnelle et à prendre en charge les tâches précises relevant de diverses fonction RH.
Types d'emplois accessibles : Assistant de gestion du personnel, technicien de gestion du personnel, responsable administratif et de gestion, attaché de service juridique ou ressources humaines, chargé d'études ou de mission en ressources humaines, en droit, rédacteur juridique sécurité social, conseil dans un organisme de protection sociale.
Poursuite d'études en Titre RRH ou Master.

VALEUR AJOUTÉE

- accompagnements (point écoute),
- projets pédagogiques,
- partenariats
- Semaine professionnelle
- Partenariat avec le Cnam

LIEU DE LA FORMATION

🧩 Locaux de la Haute Ecole d'Arras (HEA)
28 rue Baudimont à Arras

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

🧩 Théories – pratiques – mises en situation professionnelle – Interventions de professionnels
💡 Cas pratique – mises en situation – exposés – projets

LICENCE GÉNÉRALE - PARCOURS RESSOURCES HUMAINES (RH)

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET VALIDATION

📝 Valider toutes les EU, avoir une expérience conséquente en RH et produire une rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur.
La formation est divisée en 2 blocs : les unités d'enseignements et la pratique professionnelle.
Validation des enseignements délivrés : la licence s'obtient par acquisition de chaque unité d'enseignement et d'activité constitutive du parcours visé, Le contrôle des connaissances et des compétences dans les UE est réalisé, en règle générale, par un examen terminal ou par un contrôle continu ou encore par une combinaison des deux.
Validation de l'expérience professionnelle : elle fait l'objet d'un rapport d'activité dans lequel le candidat met en évidence l'adéquation de son expérience professionnelle avec le parcours de licence choisi.
Validation totale ou partielle des modules, blocs de compétences

DURÉE DE LA FORMATION

⏱️ 525 heures en centre de formation échelonnées sur 12 mois
📅 Début de la formation à compter de septembre

NOMBRE DE PARTICIPANTS

👥 Minimum 8 – maximum 15

🏢 ENTREPRISES

- Entreprises de secteur privé, public
- Associations
- Organisations professionnelles,
- Cabinets de conseil
- Organismes de sécurité sociale
- Organismes de protection sociale (mutuelles, caisses de retraite...)

EQUIVALENCE ET PASSERELLES

Aucune correspondance – pas d'équivalences ou passerelles voir fiche RNCP « liens avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations.

📚 PROGRAMME

UAM103 Expérience professionnelle et rapport d'activité
FPG001 Initiation au management et gestion des ressources humaines
FPG003 Projet professionnel : auto orientation pédagogique
FGP104 gestion de la paie
FGP114 Outils RH
FGP109 GRH dialogue social et transformations des organisations
DRS101 Droits du travail : relations individuelles
DRS102 Droit du travail relactions collectives
FAD119 Montage juridique et financiers des dispositifs de formation
ANG300 – UA2B12 Anglais Professionnel
FPG119 Data RH
FPG105 Technologie de l'information et de la communication et GRH

La liste des formateurs de cette formation peut être communiquée sur demande.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

♿ Accueil et accès des publics en situation de handicap.
Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.
🛠️ Adaptation pédagogique de la prestation possible en fonction de la situation
Service handicap UFA Baudimont : handicap.cfp@baudimont.com

TARIFS DE LA FORMATION

💶Conditions tarifaires et devis sur simple demande
Prix catalogue 9 450 euros

centre-formation@baudimont.com

TAUX DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION 2026

Taux de satisfaction	Taux de réussite à l'examen	Taux d'insertion professionnelle	Taux d'insertion professionnelle en lien avec le métier
NC*	**NC***	**NC***	**NC***

** Source = issue de la consolidation des enquêtes réalisées sur l'action / * NC Non Connu*

Fiche mise à jour le 22 octobre 2026

COORDONNÉES
CFP BAUDIMONT
17 rue Saint Maurice – CS 40573 - 62000 ARRAS Cedex
📞 03 21 16 18 00

HEA HAUTE ECOLE ARRAS BAUDIMONT

SERVICE DÉVELOPPEMENT CFP BAUDIMONT
relations-entreprises@baudimont.com

www.hea-baudimont.com
administration.hea@baudimont.com