

PUBLIC

- 📄✖️ Candidats âgés de 16 à 29 ans révolus.
- 📄✖️ Sans restriction d'âge dans le cas où le candidat est officiellement reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau, ou s'il envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention du diplôme.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- 📄 Modalités d'accès : L'admission se fait sur entretien et sur dossier.
- 📅 Délais d'accès : « La date de début de la formation pratique chez l'employeur ne peut être postérieure de plus de trois mois au début d'exécution du contrat. » (Article L.6222-12 du Code du travail)

PRÉREQUIS

- 👤✔️ Les candidats doivent posséder un diplôme ou un titre homologué de niveau Bac+3 ou 4 (niveau 6).

Accessible via VAE - <http://www.vae.gouv.fr>

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

🎯 La question du travail et celle de l'intervention sur les situations de travail sont centrales dans le programme de ce master Conseil intervention développement des compétences en alternance : au plan conceptuel, la notion de travail est construite au carrefour de plusieurs disciplines des sciences sociales qui ont le travail pour objet. Le travail est considéré non seulement comme action sur le monde extérieur visant la production de biens et de services, mais également comme possibilité de construction de soi, ou à l'inverse, d'altération du développement et de la santé.

L'apparition de la "logique compétence" a remis profondément en question les cadres de pensée et les modes d'intervention au sein des organisations. "Raisonnement compétence" oriente le regard vers l'action située et son efficacité impliquant de travailler au plus près de l'activité réellement déployée. Ce Master propose les cadres conceptuels et méthodologiques pour comprendre les organisations comme systèmes humains complexes, agir sur elles et contribuer au développement des compétences des hommes et des femmes au travail.

PERSPECTIVES POST-FORMATION

- 🚀 Grâce à ce master, vous pourrez prétendre aux métiers :
 - RRH
 - Conseiller en formation
 - Consultant-formateur
 - Chargé de développement de projet RH

Vous pourrez aussi vous orienter vers la recherche.

VALEUR AJOUTÉE

- réseau d'anciens élèves,
- projets pédagogiques,
- partenariats locaux,
- réseau d'entreprises,
- semaine professionnelle,
- intervention de professionnels,
- proximité de l'équipe pédagogique.

LIEU DE LA FORMATION

- 🌿 Locaux de la Haute Ecole d'Arras (HEA)
28 rue Baudimont à Arras

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- 🌿 Théorie – pratique – mises en situation professionnelle – Intervention de professionnels
- 💡 Cas pratique – mises en situation – exposés – projets

🔗 **LIEN FRANCE COMPÉTENCES** : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38156/>



HEA
HAUTE ECOLE ARRAS
BAUDIMONT

🏷️ **CODE RNCP** : 38156

NIVEAU : Certification de niveau 7

CERTIFICATEUR : Cnam

DATE DE LA PUBLICATION DE LA FICHE : 01/09/2023

Date d'échéance de l'enregistrement : 01/09/2028

CODE NSF : 333

FORMACODE(S) : 15054 - 13364 - 44530

CODES ROME : K2101 - K2111

le cnam
Hauts-de-France

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET VALIDATION

Vous êtes évalué par des notes en contrôle continu dans certaines matières et lors d'un examen final écrit. Vous devrez également soutenir un mémoire final de recherche.

PROGRAMME

- Orientation, formation, certification et société : enjeux contemporains, courants de pensée et pratiques
- Conduite de l'intervention et réalisation d'une journée d'étude
- Analyse de pratiques Régulation
- Approches territoriales et développement socioéconomique
- Théories et pratiques de l'intervention
- Management par la compétence et transformations des organisations
- Le groupe dans la pratique d'intervention
- Introduction à l'ergologie
- Compétence et mobilisation subjective au travail
- Analyse du travail et ingénierie des compétences
- Atelier méthodologique : conduite et analyse d'entretiens et d'observations
- Droit du travail approfondi, évolutions récentes
- Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), marque employeur : Concepts, enjeux et mise en place.
- L'impact de l'Intelligence Artificielle sur le travail

La liste des formateurs de cette formation peut être communiquée sur demande.

PLUS D'INFORMATIONS :

<https://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/master-conseil-intervention-developpement-des-competences-cidc-1085600.kjsp>



ENTREPRISES

Toutes entreprises des secteurs privés comme publics : associations, organisations professionnelles, cabinets de conseil, organismes de protection et de sécurité sociale...

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Maximum 18

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Accueil et accès des publics en situation de handicap.

Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Adaptation pédagogique de la prestation possible en fonction de la situation

DURÉE DE LA FORMATION

Durée : 540h de formation sur 1 an

Le rythme d'alternance est de 3 jours en entreprise (lundi, mardi et mercredi) et 2 jours en formation (jeudi et vendredi).

Début de la formation à compter de septembre

TARIFS DE LA FORMATION

Coût de la formation : se rapprocher du Cnam.

Le coût doit obligatoirement être affiché, suivi des mentions ci-dessous :

Selon le décret n°2019-956 du 13 septembre 2019 « fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage » :

Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap).

Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé.

Article L.6211-1 : « **La formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal.** »

Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du Code du travail : « Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent (...) », à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n° 2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant

TAUX DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION 2025

Taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels	Taux d'interruption en cours de formation	Taux de poursuite d'études	Taux d'insertion professionnelle à 6 mois *	Taux d'insertion professionnelle en lien avec le métier *
NC*	NC*	NC*	NC*	NC*

Lien Inserjeunes : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

* Source = issue de la consolidation des enquêtes réalisées sur l'action / * NC Non Connu

COORDONNÉES

HEA - BAUDIMONT

28 rue Baudimont - 62000 ARRAS

03 21 16 18 00



www.hea-baudimont.com
administration.hea@baudimont.com